

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ  
ВЕЧЕРНЕЕ (СМЕННОЕ)  
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ  
ОТКРЫТАЯ (СМЕННАЯ)  
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ  
ШКОЛА №1**

УТВЕРЖДАЮ

Директор МБВ(с)ОУО(с)ОШ №1

Т.В. Леонова

приказ № 12-13-38/1  
27.01 2021 г



## **ПОЛОЖЕНИЕ**

### **о лагере труда и отдыха**

#### **1. Общие положения**

1.1. Настоящее положение о лагере труда и отдыха (далее - Положение) регулирует деятельность лагеря труда и отдыха (далее - трудовой лагерь), созданного в качестве структурного подразделения муниципального бюджетного вечернего (сменного) общеобразовательного учреждения открытой (сменной) общеобразовательной школы №1 (далее – Учреждение).

1.2. В своей деятельности трудовой лагерь руководствуется Федеральным законом от 24.07.1998 № 124-ФЗ «Об основных гарантиях прав ребенка в Российской Федерации», приказом Министерства образования и науки от 13.06.2017 года № 656 «Об утверждении примерных положений об организациях отдыха детей и их оздоровления», Постановлением главного санитарного врача Российской Федерации от 28.09.2020 № 28 «Об утверждении санитарных правил СП 2.4.3648-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи», Уставом Учреждения и иными нормативными правовыми актами органами государственной власти, регулирующими организацию отдыха и оздоровления детей и молодежи и локальными актами Учреждения.

#### **2. Порядок создания и работы трудового лагеря**

2.1. Трудовой лагерь создается и прекращает свою работу на основании приказа директора Учреждения и в случаях, установленных законодательством Российской Федерации. Работа лагеря организуется в дневное время в период летних каникул на основании приказа директора школы. Лагерь приступает к работе в сроки, обозначенные в приказе при наличии положительных санитарно-эпидемиологического заключения и акта приемки лагеря комиссией.

2.2. Трудовой лагерь создается для лиц, достигших возраста от 14 лет (далее - подростки) до 17 лет (включительно).

2.3. Трудовой лагерь осуществляет свою деятельность во взаимодействии с Муниципальным автономным учреждением по работе с молодежью «Наше время», учреждениями. Организует межведомственное взаимодействие с организациями и учреждениями, подведомственными департаменту образования, управлению физической культуры и спорта, отделу молодежной политики Администрации города Сургута, а также с общественными организациями и объединениями.

2.4. Предметом деятельности трудового лагеря являются организация трудовой деятельности подростков, не требующей квалификации, трудовое воспитание подростков, организация профессиональной ориентации подростков, организация отдыха и оздоровления подростков в трудовом лагере, а т. а также реализация дополнительных общеразвивающих программ в каникулярное время.

2.5. Целями деятельности трудового лагеря являются:

- а) вовлечение подростков в общественно-полезную деятельность;
- б) трудовое воспитание и формирование личностных качеств подростков;
- в) социально-трудовая подготовка подростков, приобретение ими практических трудовых умений и навыков;
- г) обучение подростков основам техники безопасности и охраны труда при выполнении работ, предусмотренных программой трудового лагеря;
- д) развитие разносторонних интересов подростков, удовлетворение их индивидуальных потребностей в интеллектуальном, нравственном и физическом совершенствовании, а также в занятиях физической культурой, спортом и туризмом;
- е) создание и обеспечение необходимых условий для личностного развития, укрепления здоровья, профессионального самоопределения и творческого труда подростков;
- ж) формирование культуры здорового и безопасного образа жизни, общей культуры подростков;
- з) социализация подростков, развитие коммуникативных и лидерских качеств подростков, профессиональная ориентация подростков.

7. Трудовой лагерь:

- а) организует трудовую деятельность подростков в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, формирует у подростков трудовые навыки, вовлекает их в общественно-полезную деятельность с учетом их возрастных особенностей и состояния здоровья в соответствии с санитарным и трудовым законодательством Российской Федерации;
- б) осуществляет культурно-досуговую, туристскую, краеведческую, экскурсионную деятельность, обеспечивающую рациональное использование свободного времени подростков, их духовно-нравственное развитие, приобщение к ценностям культуры и искусства;
- в) осуществляет деятельность, направленную на: развитие творческого потенциала и всестороннее развитие способностей у подростков; развитие физической культуры и спорта подростков, в том числе на физическое развитие и укрепление здоровья подростков;
- г) организует размещение, питание, организацию досуга подростков в трудовом лагере;
- д) обеспечивает безопасные условия жизнедеятельности, в том числе трудовой деятельности подростков;
- е) организует оказание медицинской помощи подросткам в период их пребывания в трудовом лагере, формирование навыков здорового образа жизни у подростков;

ж) осуществляет психолого-педагогическую деятельность, направленную на улучшение психологического состояния подростков и их адаптацию к условиям трудового лагеря;

з) обеспечивает минимальный набор помещений: игровые комнаты, помещения для занятий кружков, помещения для оказания медицинской помощи, спортивный зал, столовую, помещение для просушивания одежды и обуви, раздевалку для верхней одежды, кладовую спортивного инвентаря, игр и кружкового инвентаря, туалеты, помещение для хранения, обработки уборочного инвентаря и приготовления дезинфекционных растворов.

Трудовой лагерь вправе осуществлять иную деятельность, если такая деятельность соответствует целям его создания

### **3. Основы деятельности пришкольного лагеря**

3.1. Деятельность трудового лагеря, содержание, формы и методы работы с детьми определяются его программой и дополнительными общеразвивающими программами. Программы формируются в зависимости от тематики смен, интересов детей, воспитательных задач школы трудового лагеря. Программы утверждаются директором школы.

3.2. Подростки принимаются в трудовой лагерь при отсутствии медицинских противопоказаний для пребывания подростка в трудовом лагере до начала и в период его работы (при наличии свободных мест). Для зачисления в лагерь родители (законные представители) подростка предоставляют в лагерь документы в соответствии с перечнем (заявление о приеме, справку о состоянии здоровья ребенка, содержащей в том числе сведения об отсутствии в течение 21 календарного дня контактов с больными инфекционными заболеваниями, копию паспорта (свидетельства о рождении) подростка, копию паспорта родителя (законного представителя), документ, подтверждающий право представлять законные интересы подростка и иные документы, необходимые для зачисления подростка в трудовой лагерь). При подаче заявления родитель (законный представитель) для ознакомления представляет документ, подтверждающий личность заявителя.

На основании поступивших документов между школой и родителями (законным представителем) подписывается договор безвозмездного оказания услуг по организации отдыха ребенка в лагере труда и отдыха детей.

3.3. Условия пребывания детей в трудовом лагере, размещения, устройства, содержания и организации работы трудового лагеря обеспечиваются в соответствии с санитарно-эпидемиологическими правилами и гигиеническими нормативами, требованиями противопожарной и антитеррористической безопасности.

3.4. В трудовом лагере обеспечивается доступ детей-инвалидов и детей с ограниченными возможностями здоровья к объектам социальной, инженерной и транспортной инфраструктур школьного лагеря и предоставляемым услугам, в том числе создаются специальные условия для получения указанными лицами образования по реализуемым в школьном лагере образовательным программам.

3.5. Оказание медицинской помощи детям в школьном лагере осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации об охране здоровья граждан.

#### **4. Управление и кадры трудового лагеря**

4.1. Координацию деятельности трудового лагеря, контроль и общее руководство осуществляет директор школы. Директор утверждает структуру и предельную штатную численность лагеря.

4.2. В штатную структуру трудового лагеря могут входить: начальник, воспитатели, педагог дополнительного образования, уборщик помещений. Права и обязанности работников трудового лагеря определяются должностными инструкциями.

4.3. Непосредственное руководство трудовым лагерем осуществляет начальник лагеря. Начальник лагеря назначается и освобождается от должности приказом директора школы. В отсутствие начальника трудового лагеря или в случае невозможности исполнения им своих обязанностей обязанности начальника лагеря исполняет назначенное приказом директора школы лицо из числа работников трудового лагеря.

4.4. К работе в трудовом лагере допускаются лица, у которых нет ограничений на работу с детьми по статье 351.1 Трудового кодекса Российской Федерации, которые прошли обязательный предварительный и периодические медицинские осмотры, привиты в соответствии с национальным календарем профилактических прививок, имеют медицинские книжки и прошли профессиональную гигиеническую подготовку и аттестацию.

4.5. Перед сменой трудового лагеря все задействованные работники обязаны:

- пройти инструктаж по технике безопасности, охране труда, правилам пожарной безопасности и охраны жизни людей на водных объектах, антитеррористической безопасности, предупреждению несчастных случаев с детьми;
- ознакомиться с настоящим положением, нормативными актами в сфере отдыха детей и их оздоровления, своей должностной инструкцией.

4.6. Начальник и работники трудового лагеря несут предусмотренную законодательством Российской Федерации ответственность за пребывание детей в лагере, их жизнь и здоровье.

#### **5. Финансирование трудового лагеря**

5.1. Финансовое обеспечение деятельности трудового лагеря осуществляется в установленном законодательством Российской Федерации порядке.