

УТВЕРЖДАЮ

Директор муниципального бюджетного
вечернего (сменного)

общеобразовательного учреждения

открытой (сменной)

общеобразовательной школы № 1

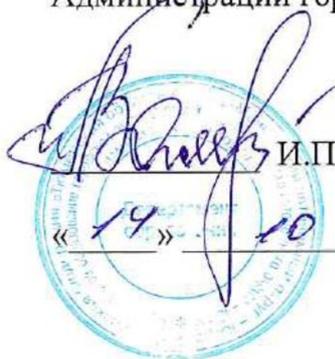
Т.В. Леонова



« _____ » 2024 г

СОГЛАСОВАНО

Директор
департамента образования
Администрации города



И.П. Замятина

« 19 » 10 2024 г.

СОГЛАСОВАНО

Председатель первичной профсоюзной
организации муниципального

бюджетного вечернего (сменного)

общеобразовательного учреждения

открытой (сменной)

общеобразовательной школы № 1

Д.С. Хабибуллин



« 10 » 2024 г.

ИЗМЕНЕНИЯ № 4

**в положение об оплате труда работников муниципального бюджетного вечернего
(сменного) общеобразовательного учреждения открытой (сменной)
общеобразовательной школы № 1**

1. Внести в Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного вечернего (сменного) общеобразовательного учреждения открытой (сменной) общеобразовательной школы № 1 (далее - Положение) следующие изменения:

1.1 После пункта 2.5 раздела 2 дополнить пунктом 2.5.1 следующего содержания:

«2.5.1. Размер оклада (должностного оклада) по должности «преподаватель-основ безопасности и защиты Родины» устанавливается в 20 523 рубля на основании постановления Правительства Российской Федерации от 21.02.2022 № 225 «Об утверждении номенклатуры должностей работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций».

1.2 Пункт 2 таблицы 5 раздела 3 изложить в следующей редакции:

« 2	Выплата за сверхурочную работу	исходя из размера заработной платы, установленной в соответствии с действующей системой оплаты труда,	осуществляется в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации,
-----	--------------------------------	---	--

		<p>включая компенсационные и стимулирующие выплаты, в полуторном размере за первые два часа работы, в двойном размере – за последующие часы работы, выполняемой работником по инициативе работодателя за пределами установленной для работника продолжительности рабочего времени: ежедневной работы (смены), а при суммированном учете рабочего времени – сверх нормального числа рабочих часов за учетный период). Продолжительность сверхурочной работы не должна превышать для каждого работника четырех часов в течение двух дней подряд и 120 часов в год</p>	<p>с учетом постановления Конституционного Суда Российской Федерации от 27.06.2023 № 35-П. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно</p>
--	--	---	--

».

1.3 Пункт 4.1 раздела 4 дополнить абзацем десятым следующего содержания:

«- денежное вознаграждение советникам директоров по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями муниципальных общеобразовательных учреждений».

1.4 Раздел 6 дополнить пунктом 6.10 следующего содержания:

«6.10. Денежное вознаграждение советникам директоров по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями муниципальных учреждений осуществляется в размере 5 000 рублей в месяц за счет средств федерального бюджета (но не более одной выплаты ежемесячного денежного вознаграждения одному педагогическому работнику муниципального общеобразовательного учреждения при осуществлении трудовых функций советника директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями в двух и более муниципальных общеобразовательных учреждениях), с учетом районного коэффициента к заработной плате за работу

в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, установленного решениями органов государственной власти СССР или федеральных органов государственной власти, и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Дополнительные расходы в связи с имеющейся разницей в размерах коэффициентов осуществляются за счет средств субвенции из бюджета Ханты-Мансийского автономного округа – Югры в соответствии с Законом Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 09.12.2004 № 76-оз «О гарантиях и компенсациях для лиц, проживающих в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре, работающих в государственных органах и государственных учреждениях Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, территориальном обязательном медицинском страховании Ханты-Мансийского автономного округа – Югры».

2. Настоящие изменения распространяются на правоотношения, возникшие с 01.09.2024.