МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ВЕЧЕРНЕЕ (СМЕННОЕ)
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ОТКРЫТАЯ (СМЕННАЯ) ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА №1

ПРИКАЗ

23.08.2022 № В-13-429/2

г. Сургут

О внесении изменений в приказ
№ В-13-321/0 от 25.08.2020
«О сроках выплаты ежемесячного
денежного вознаграждения за классное
руководство» и утверждении Порядка
назначения и осуществления выплаты ежемесячного
денежного вознаграждения за классное
руководство педагогическим работникам
МБВ(с)ОУО(с)ОШ № 1 (далее – Порядок)

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 21 декабря 2021 года № 2382 «Об утверждении Правил предоставления и распределения иных межбюджетных трансфертов из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации и бюджету г. Байконура на обеспечение выплат ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам государственных образовательных организаций субъектов РоссийскойФедерации и г. Байконура и муниципальных образовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего образования, образовательные программы основного общего образования, образовательные программы среднего общего образования», письмом Министерства просвещения Российской Федерации от 7 сентября 2020 года, приказом Департамента образования и молодежной политики Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 11.07.2022 № 10-П-1425 «Об утверждении методических рекомендаций по условиям и порядку назначения и осуществления выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам государственных образовательных организаций Ханты-Мансийского автономного округа –Югры и муниципальных образовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего образования, образовательные программы основного общего образования,образовательные

программы среднего общего образования, предусмотренных бюджету Ханты-Мансийского автономного округа – Югрыиз федерального бюджета»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести изменения в приказ № В-13-321/0 от 25.08.2020 «О сроках выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство» и утвердить Порядок назначения и осуществления выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам МБВ(с)ОУО(с)ОШ № 1 (приложение 1).

2. Считать утратившим силу приказ № В-13-321/0 от 25.08.2020 «О сроках выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство».

3. Порядок вступает в силу с 01.09.2022.

4. Заместителю директора по УВР С.В. Грахановой подготовить приказы к тарификационным спискам педагогических работников по назначению выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство.

5. Контроль за выполнением приказа оставляю за собой.

Директор Т.В. Леонова

Подписано электронной подписью
Сертификат:
532916F68E06DBD354FF74DC03BBB7C349BF599D
Владелец:
Леонова Татьяна Викторовна
Действителен: 27.08.2021 с по 27.11.2022

Граханова Светлана Валерьяновна,
тел.: 8 (3462) 50-07-35

Приложение 1 к приказу
23.08.2022 В-13-429/2

Порядок назначения и осуществления дополнительной выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам МБВ(с)ОУО(с)ОШ № 1

Порядок разработан в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 21 декабря 2021 года № 2382 «Об утверждении Правил предоставления и распределения иных межбюджетных трансфертов из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации и бюджету г. Байконура на обеспечение выплат ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам государственных образовательных организаций субъектов Российской Федерации и г. Байконура и муниципальных образовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего образования, образовательные программы основного общего образования, образовательные программы среднего общего образования».

1. Деятельность по классному руководству возлагается на педагогического работника муниципального бюджетного вечернего (сменного) общеобразовательного учреждения открытой (сменной) общеобразовательной школы № 1, реализующей образовательные программы основного общего образования, образовательные программы среднего общего образования (далее – МБВ(с)ОУО(с)ОШ № 1), с его письменного согласия приказом образовательной организации.

2. Деятельность по классному руководству относится к существенным условиям трудового договора педагогического работника. При надлежащем осуществлении классного руководства каких-либо изменений в трудовой договор без согласия педагогического работника не допускается.

3. Назначение классных руководителей рекомендуется осуществлять одновременно с распределением учебной нагрузки на новый учебный год, с учетом:

- преемственности осуществления классного руководства в классах на следующий учебный год;

- определения кандидатур педагогических работников, которые в

следующем учебном году будут осуществлять классное руководство в классах, одновременно с распределением учебной нагрузки по окончании учебного года с тем, чтобы каждый педагогический работник знал, в каком классе в новом учебном году он будет осуществлять классное руководство;

- возможность отмены дополнительной выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство за неисполнение или ненадлежащее исполнение педагогическим работником по его вине работы по классному руководству.

4. Порядок назначения классных руководителей и назначения ежемесячного денежного вознаграждения рекомендуется установить локальным актом общеобразовательной организации.

В случае необходимости классное руководство может также осуществляться руководителями и другими работниками МБВ(с)ОУО(с)ОШ № 1, ведущими учебные занятия в данном классе.

5. Размер ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство (далее – ежемесячное денежное вознаграждение) педагогическому работнику составляет 5 (пять) тысяч рублей в месяцза каждый класс.

На ежемесячное денежное вознаграждение начисляются районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (далее – районный коэффициент, процентная надбавка) в соответствии со статьями 316, 317 Трудового кодекса Российской Федерации и статьями 10, 11 Закона Российской Федерации от 19 февраля 1993 № 4520-1 «О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях» (далее – Закон).

Средства иного межбюджетного трансферта из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на обеспечение выплат ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам образовательных организаций Ханты-Мансийского автономного округа – Югры и муниципальных образовательных организаций, реализующих образовательные программы основного общего образования, образовательные программы среднего общего образования,

направляются, в том числе, на выплату части отпускных, начисленной с суммы выплаченного вознаграждения, учтенного в расчете средней заработной платы.

Суммы указанных расходов относятся к расходам на оплату труда в полном размере.

На территории Ханты-Мансийского автономного округа – Югры районный коэффициент, начисляемый на ежемесячное денежное вознаграждение, в населенных пунктах муниципальных районов и городских округов, расположенных севернее 60 град. северной широты, составляет 1,5.

6. Ежемесячное денежное вознаграждение выплачивается педагогическому работнику за классное руководство в классе (классах), а также в классе-комплекте, который принимается за один класс, независимо от количества обучающихся в каждом из классов, а также реализуемых в них образовательных программ, включая адаптированные образовательные программы.

7. В случаях отсутствия педагогического работника, осуществляющего классное руководство, по болезни и другим причинам, МБВ(с)ОУО(с)ОШ № 1 в праве самостоятельно принять решение о его замещении другим педагогическим работником с установлением ему соответствующих выплат за классное руководство пропорционально времени замещения, с учетом имеющихся в ее распоряжении средств фонда оплаты труда.

8. В случаях недостаточного количества педагогических работниковили при отсутствии желания у отдельных из них осуществлять классное руководство, на одного педагогического работника с его письменного согласия может быть возложено классное руководство в двух классах.

Классное руководство может быть также возложено на одного педагогического работника в двух классах временно в связи с замещением длительно отсутствующего другого классного руководителя по болезни или другим причинам.

Педагогическому работнику, осуществляющему функции классного руководителя одновременно в двух и более классах, ежемесячное денежной вознаграждение выплачивается в установленном размере за каждый класс, но не

более 2-х выплат ежемесячного денежного вознаграждения одному педагогическому работнику.

9. Ежемесячное денежное вознаграждение:

- является составной частью заработной платы педагогического работника;

- выплачивается педагогическим работникам ежемесячно за 3 рабочих дня до окончания расчетного месяца, за фактически отработанное время;

- учитывается при определении налоговой базы по налогу на доходы физических лиц, как и другие доходы налогоплательщика, полученные им как в денежной, так и в натуральной форме;

- учитывается при определении отчислений по единому социальному налогу, страховым взносам на обязательное пенсионное страхование и страховым взносам по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

- устанавливается срок выплаты денежного вознаграждения за классное руководство – 27 (в феврале – 25) число расчетного месяца, за фактически отработанное время.

10. Ежемесячное денежное вознаграждение учитывается при расчете среднего заработка в соответствии с пунктом 2 Положения об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы» (с изменениями и дополнениями) для всех случаев его определения, в том числе:

- при исчислении пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам;

- при исчислении среднего заработка для оплаты ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусков, ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков, в том числе в связи с обучением, при выплате компенсации за неиспользованный отпуск, при сохранении среднего заработка для получения дополнительного профессионального образования (повышения квалификации);

11. При назначении ежемесячного денежного вознаграждения, выплачиваемого за счет средств федерального бюджета, коэффициент специфики за работу педагогического работника, связанную с выполнением

обязанностей классного руководителя (коэффициент применяется на ставку работы), учитывается в полном размере, предусмотренном:

- локальным актом МБВ(с)ОУО(с)ОШ № 1 в соответствии с приказом Департамента образования и молодежной политики Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 02.03.2017 № 3-нп «Об утверждении Положений об установлении систем оплаты труда работников государственных образовательных организаций Ханты- Мансийского автономного округа - Югры, подведомственных Департаменту образования и науки Ханты-Мансийского автономного округа – Югры»;

- локальным актом МБВ(с)ОУО(с)ОШ № 1 в соответствии с муниципальным актом, регламентирующим систему оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций.

В случае изменения системы оплаты труда работников образовательных организаций, уменьшение части должностного оклада, установленного за выполнение обязанностей классного руководителя в абсолютных рублях, не допускается.

С приказом «О внесении изменений в приказ № В-13-321/0 от 25.08.2020 «О сроках выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство» и утверждении Порядка назначения и осуществления выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам МБВ(с)ОУО(с)Ош № 1 (далее – Порядок)»
№ В-13-429/2 23.08.2022

ознакомлены:_____Граханова С.В.